

Algemene informatie

Aanbesteding: Inhuur Financieel Personeel
Aanbestedende Dienst: Vrije Universiteit Amsterdam
Referentie: 16072026
Toelichting:
-

Vraag en antwoord

Ref.nr. 23
Onderwerp: Verwerkersovereenkomst

Vraag:

Offerteaanvraag, Hst 1, Par 1.1, Pag 5. Indien de brokerfunctie in eigen beheer, dan wel zelfstandig uitgevoerd gaan worden, is het dan niet nodig om een verwerkersovereenkomst te sluiten, of ziet de aanbestedende dienst opdrachtgever en opdrachtnemer dan als zelfstandig verantwoordelijken?

Antwoord:

De verwerking van persoonsgegevens vindt plaats conform de geldende wet- en regelgeving, waaronder de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG). De privacyrechtelijke verantwoordelijkheden van partijen worden bepaald aan de hand van de feitelijke gegevensverwerkingen die plaatsvinden in het kader van de uitvoering van de overeenkomst. Indien de aard van de gegevensverwerking daartoe aanleiding geeft, worden tussen partijen de benodigde privacyrechtelijke afspraken gemaakt.

De aanbestedingsstukken worden op dit punt niet gewijzigd.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

11 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr. 25
Onderwerp: Referenties

Vraag:

Offerteaanvraag, Hst 3, Par 3.3.3, Pag 19.
U geeft aan "Om aan te tonen dat de Inschrijver over voldoende deskundigheid en ervaring beschikt met betrekking tot de opdracht dient de Inschrijver drie (3) referenties te overleggen van vergelijkbare opdrachten." In uw antwoord op vraag 4 van de Nota van Inlichtingen bevestigt u dat door middel van drie referenties samen minimaal eenmaal kerncompetentie 1 en minimaal

eenmaal kerncompetentie 2 dient te worden aangetoond. Is de aanname juist dat de derde referentie:

1. mag voldoen aan kerncompetentie 1 en niet hoeft te voldoen aan kerncompetentie 2
2. mag voldoen aan kerncompetentie 2 en niet hoeft te voldoen aan kerncompetentie 1
3. Mag voldoen aan zowel kerncompetentie 1 en kerncompetentie 2?

Antwoord:

Ja.

De referenties dienen gezamenlijk aan te tonen dat minimaal eenmaal is voldaan aan kerncompetentie 1 en minimaal eenmaal aan kerncompetentie 2

2. De derde referentie mag voldoen aan kerncompetentie 1, aan kerncompetentie 2 of aan beide kerncompetenties.

De aanbestedingsstukken worden op dit punt niet gewijzigd.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

11 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.
26

Onderwerp:

Referenties

Vraag:

Offerteaanvraag, Hst 3, Par 3.3.3, Pag 20.

U geeft aan "Meerdere kerncompetenties met één referentie aantonen is toegestaan." Is de aanname juist dat één referentieopdracht waarmee zowel kerncompetentie 1 als kerncompetentie 2 wordt aangetoond, in combinatie met twee referenties van vergelijkbare opdrachten, voldoet aan geschiktheidseis 4? Zo nee, wat bedoelt u wel?

Antwoord:

Ja, deze aanname is juist.

Eén referentie mag zowel kerncompetentie 1 als kerncompetentie 2 aantonen. In combinatie met twee overige referenties van vergelijkbare opdrachten wordt daarmee voldaan aan geschiktheidseis 4, mits aan alle overige eisen uit paragraaf 3.3.3 wordt voldaan.

De aanbestedingsstukken worden op dit punt niet gewijzigd.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.
27

Onderwerp:

Kerncompetentie 1

Vraag:

Offerteaanvraag, Hst 3, Par 3.3.3, Pag 20.

U geeft aan dat kerncompetentie 1 moet hebben geleid tot "een succesvolle plaatsing van minimaal 5 professionals met een HBO opleiding of hoger". In uw antwoord op vraag 9 van de Nota van Inlichtingen geeft u aan dat de brokerdienstverlening betrekking heeft tot zowel professionals in dienst bij de Broker, zzp'er en werknemer van derden. Is de aannahme juist dat de vijf plaatsingen uit kerncompetentie 1 een combinatie van deze drie vormen mogen betreffen? Zo nee, wat bedoelt u wel?

Antwoord:

Ja, deze aannahme is juist.

De vijf succesvolle plaatsingen waarmee kerncompetentie 1 wordt aangetoond, mogen een combinatie betreffen van professionals in dienst bij de Broker, zzp'ers en werknemers van derden, mits deze plaatsingen betrekking hebben op de gevraagde dienstverlening en voor het overige voldoen aan de eisen zoals opgenomen in paragraaf 3.3.3.

De aanbestedingsstukken worden op dit punt niet gewijzigd.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.
28

Onderwerp:

Tarieven

Vraag:

Offerteaanvraag, Hst 4, Par 4.5.5.

U geeft aan "Indien de som van de betaalde tarieven excl BTW en incl fee een bedrag van € 230.000,-- overschrijdt (...) wordt het uurtarief teruggebracht naar max. € 125,-- excl. btw per uur incl. opslag/fee." Kunt u aangeven of dit bedrag cumulatief geldt per professional, per Nadere Overeenkomst, per kalenderjaar dan wel over de gehele looptijd van de Raamovereenkomst?

Antwoord:

Het bedrag van € 230.000,-- geldt per professional.

Zodra de som van de betaalde uurtarieven, exclusief btw en inclusief fee, voor een professional het bedrag van € 230.000,-- overschrijdt, is vanaf dat moment het maximale uurtarief zoals opgenomen in paragraaf 4.5.5 van toepassing.

Indien deze grens niet eerder wordt bereikt, geldt het maximale uurtarief zoals opgenomen in paragraaf 4.5.5 vanaf het moment dat de betreffende professional één jaar op basis van de Nadere Overeenkomst werkzaam is.

De aanbestedingsstukken worden overeenkomstig bovenstaande verduidelijking aangepast.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.

29

Onderwerp:

Beschrijvend document Paragraaf 3.3.1 - eis 2 bladzijde 18

Vraag:

U vraagt Inschrijver adequaat verzekerd te zijn conform artikel 25 ARVODI-2025. Wat verstaat AD onder 'naar verkeersnormen passende en gebruikelijke wijze verzekerd'? Kunt u concreet aangeven welke verzekering u als bewijsstuk wil ontvangen met daarbij ook de vermelding voor welke bedragen de verzekering afgesloten moet zijn? Bijvoorbeeld een bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering met een dekking van €2.500.000 per aanspraak en €5.000.000 per jaar.

Antwoord:

Een bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering met een minimale dekking van €1.000.000 per aanspraak en maximaal €2.500.000 per jaar is vereist.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.
30**Onderwerp:**

Beschrijvend document Paragraaf 6 bladzijde 38

Vraag:

U noemt hier de verklaring van de Belastingdienst voor het eerst, kunt u aangeven welk geldigheidstermijn bij dit document hoort?

Antwoord:

De verklaring van de Belastingdienst dient op het moment van indiening geldig te zijn.

De aanbestedingsstukken worden op dit punt niet gewijzigd.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.
31**Onderwerp:**

Beschrijvend document Paragraaf 6 bladzijde 38

Vraag:

Op pagina 22 van het Beschrijvend Document geeft u aan dat Inschrijver na voorlopige gunning een kopie van het diversiteitsbeleid dient te overleggen. In de opsomming m.b.t. de verificatie fase op pagina 38 ontbreekt het diversiteitsbeleid. Kunt u aangeven wanneer u deze wilt ontvangen?

Antwoord:

Het diversiteitsbeleid dient door de voorlopig gegunde Inschrijver in de verificatiefase te worden overgelegd.

De opsomming in hoofdstuk 6 wordt op dit punt aangevuld.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.
32

Onderwerp:

Beschrijvend document Paragraaf 6 bladzijde 38

Vraag:

U noemt hier de bewijsstukken voor de referentieopdrachten voor het eerst. Kunt u aangeven waar de 'getekende verklaring' aan moet voldoen? Mag dit een e-mail zijn? Daarnaast noemt u hier een accountantsverklaring, kunt u dit toelichten?

Antwoord:

Deze staat daar per abuis. Kan vervallen.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.
33

Onderwerp:

Beschrijvend document Paragraaf 3.1 bladzijde 16

Vraag:

Kunt u aangeven welk geldigheidstermijn bij de Gedragsverklaring Aanbesteden hoort?

Antwoord:

De Gedragsverklaring Aanbesteden (GVA) dient op het moment van indiening geldig te zijn.

De aanbestedingsstukken worden op dit punt niet gewijzigd.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.
34

Onderwerp:

Beschrijvend document Paragraaf 5.2 bladzijde 34

Vraag:

Omwille van overzichtelijkheid zien wij toegevoegde waarde in een voorblad met inhoudsopgave. Kunt u bevestigen dat het voorblad inclusief inhoudsopgave buiten het maximum aantal A4 valt?

Antwoord:

Ja, deze aanname is juist.

Een voorblad en een inhoudsopgave worden niet meegerekend bij het maximaal toegestane aantal A4's voor de beantwoording van de kwalitatieve gunningscriteria.

De aanbestedingsstukken worden op dit punt verduidelijkt.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.
35

Onderwerp:

Beschrijvend document bladzijde 28

Vraag:

Paragraaf 4.5.2 spreekt zowel over een VOG die niet ouder is dan één maand vóór de startdatum als over een VOG die bij aanbieden maximaal één maand oud is. Welk toets moment is leidend?

Antwoord:

De VOG dient op de startdatum van de werkzaamheden niet ouder te zijn dan één maand. De vermelding dat de VOG bij het aanbieden van de professional maximaal één maand oud dient te zijn, komt hiermee te vervallen.

De aanbestedingsstukken worden op dit punt verduidelijkt.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.
36

Onderwerp:

Beschrijvend document Paragraaf 5.2.1 bladzijde 35

Vraag:

In subvraag 5.2.1.A heeft u het over 'het voldoen aan een directe vraag van de VU'. Kunt u toelichten wat u bedoelt met 'een directe vraag'?

Antwoord:

Met een directe vraag van de VU wordt bedoeld een concrete aanvraag van de VU voor het invullen van een behoefte aan een professional. De vraag bevat de voor de opdracht relevante informatie, zoals de functie, het gewenste profiel, de benodigde kennis en ervaring en de overige opdrachtvoorwaarden.

De aanbestedingsstukken worden op dit punt verduidelijkt.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.
37

Onderwerp:

Beschrijvend document Paragraaf 5.2.2 bladzijde 35

Vraag:

In subvraag 5.2.2 heeft u het over 'activiteiten die liggen vanaf het moment van een aanvraag'. Kunt u toelichten wat u bedoelt met 'vanaf het moment van een aanvraag'? Is dat vanaf het

moment dat de aanvraag bij Inschrijver binnenkomt?

Antwoord:

Ja. Met "vanaf het moment van een aanvraag" wordt bedoeld het moment waarop de aanvraag door de VU aan de Inschrijver wordt verstrekt. Vanaf dat moment worden de activiteiten van de Inschrijver in het kader van de betreffende aanvraag beoordeeld.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.
38

Onderwerp:

Scoreberekening

Vraag:

Offerteaanvraag, Hst 5, Par 5.3, Pag 36. Vervolg vraag betreffende Ref.nr. 15 van de nota van inlichtingen.

Uw antwoord maakt het voor ons (en vermoedelijk ook andere inschrijvers) niet helemaal helder en duidelijk. U geeft aan "De berekening vindt plaats volgens de formule: (Definitieve score inschrijver / hoogste definitieve score) × maximaal te behalen punten voor het betreffende onderdeel."

Echter in het Beschrijvend document in Hst 5 Par 5.3 op Pag 36 geeft u echter aan "Daarna komt het beoordelingsteam tot een unaniem oordeel op basis van consensus, waarbij de definitieve score per onderdeel wordt vastgesteld.

De beste inschrijving op een onderdeel van de wens krijgt een 10 en daarmee het maximum aantal te behalen punten per onderdeel. Overige Inschrijvers krijgen een pro rato score ten opzichte van de beste inschrijving. Punten worden dus toegekend op basis van een onderlinge vergelijking (relatieve beoordeling).

Een 10 is de hoogste score en een 1 de laagste. Een 10 staat gelijk aan het maximaal te behalen punten. Er kan per onderdeel, per wens, slechts 1 partij een 10 scoren. Andere partijen kunnen wel een lager gelijk cijfer per onderdeel scoren."

Tussen de individuele beoordeling en de uiteindelijk definitieve score op basis van uw formule lijkt een tussen score bepaald te worden en wel volgens de formule definitieve score inschrijver = definitieve unanieme score inschrijver / definitieve unanieme hoogst behaalde score x 10.

Vraag hierbij is op basis waarvan u in geval van meer dan één hoogst scorende inschrijver er slechts één uitpikt die u de maximale score van 10 toekent.

Wanneer bijvoorbeeld na unanieme beoordeling een inschrijver een 7 scoort en de hoogst

behaalde score is een 9 is, dan wordt de score van de inschrijver $7 / 9 \times 10 = 7,8$ (afgerond op één decimaal) en de score van de inschrijver met de hoogste score dus 10.

Vraag hierbij is of en zo ja hoe deze tussenscore afgerond wordt.

Daarna volgt uw formule, waarbij de inschrijver dus $7,8 / 10 \times 30 = 23,3$ punten scoort en de hoogst scorende inschrijver $10 / 10 \times 30 = 30$ punten.

Vraag hierbij is of en zo ja hoe deze tussenscore afgerond wordt.

Is deze uitleg van het beschrijvende document de juiste? En wat is dan uw antwoord op de deelvragen? En zo nee, waarom niet? En ook zo nee, hoe wat is wel de juiste uitleg?

Antwoord:

De door u beschreven uitleg is niet juist.

Na de individuele beoordeling stelt het beoordelingsteam per onderdeel één definitieve beoordelingsscore vast op basis van consensus. Deze definitieve beoordelingsscore is een geheel getal en wordt direct gebruikt voor de puntentoekenning. De beoordelingssystematiek kent uitsluitend gehele beoordelingsscores en gehele puntenscores. Er worden geen decimale beoordelingsscores of puntenscores toegekend.

De aanbestedingsstukken worden op dit punt verduidelijkt.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.

39

Onderwerp:

Afronding score

Vraag:

Offerteaanvraag, Hst 5, Par 5.3, Pag 36. Uw antwoord op de vraag in Ref.nr 16 maakt het voor ons niet helemaal helder en duidelijk "De beoordeling vindt plaats met gehele getallen. Er worden geen decimalen in beoordelingsscores toegekend."

Hoe rondt u af op nul decimalen achter de komma? Bijvoorbeeld altijd naar boven of altijd naar beneden, of vanaf .5 naar boven?

Antwoord:

Er vindt geen afronding plaats. De beoordelingssystematiek kent uitsluitend gehele beoordelingsscores en gehele puntenscores. Er worden geen decimale beoordelingsscores of puntenscores toegekend.

De aanbestedingsstukken worden op dit punt niet gewijzigd.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.
40

Onderwerp:

Volumeverhouding tussen Brokerfunctie a met incl en b zonder excl zoekopracht

Vraag:

Offerteaanvraag, Hst 1, Par 1.1, Pag 6. Betreffende Ref.nr. 8 van de nota van inlichtingen. In antwoord op deze vragen geeft u aan "De VU beschikt niet over een prognose (...)".

Wat is de verhouding tussen a en b in termen van het aantal uitgevraagde professionals en door de VU aangeleverde professionals in het AFGELOPEN jaar (2025), het jaar daarvoor (2024) en het jaar daarvoor (2023)?

Antwoord:

De VU beschikt niet over een centraal en betrouwbaar overzicht van de gevraagde historische verdeling over de jaren 2023, 2024 en 2025. Om die reden kan de VU deze informatie niet verstrekken. Inschrijvers dienen hun inschrijving te baseren op de informatie zoals opgenomen in de aanbestedingsstukken.

De aanbestedingsstukken worden op dit punt niet gewijzigd.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.
41

Onderwerp:

Volumeverhouding tussen eigen professionals, zzp-ers en professionals van derde partijen

Vraag:

Offerteaanvraag, Hst 1, Par 1.1, Pag 6. Betreffende Ref.nr. 7 van de nota van inlichtingen. In antwoord op deze vragen geeft u aan "De VU beschikt niet over een prognose (...)".

Wat is de verhouding tussen eigen medewerkers op de loonlijst staat van de Broker, een Zelfstandige Zonder Personeel (ZZP'er) en een werknemer van een derde partij in termen van het aantal uitgevraagde professionals in het AFGELOPEN jaar (2025), het jaar daarvoor (2024) en het jaar daarvoor (2023)?

Antwoord:

De VU beschikt niet over een centraal en betrouwbaar overzicht van de gevraagde historische verdeling tussen professionals die op de loonlijst van de Broker staan, Zelfstandigen Zonder Personeel (ZZP'ers) en werknemers van derde partijen over de jaren 2023, 2024 en 2025. Om die reden kan de VU deze informatie niet verstrekken. Inschrijvers dienen hun inschrijving te baseren op de informatie zoals opgenomen in de aanbestedingsstukken.

De aanbestedingsstukken worden op dit punt niet gewijzigd.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.

42

Onderwerp:

Offerteaanvraag, Hst 4, Par 4.5.5.

Vraag:

Voor professionals die door Opdrachtnemer met eigen personeel worden ingevuld geldt na 1.000 gewerkte uren een verlaging van het NOK-tarief met € 12,50 per uur.

Is de VU bereid deze bepaling te laten vervallen? De werkzaamheden die samenhangen met het werkgeverschap en de daarbij behorende kosten en risico's nemen na 1.000 gewerkte uren niet af: verplichtingen ten aanzien van salaris, sociale lasten, pensioen, verzuim, scholing, duurzame inzetbaarheid en overige werkgeversrisico's blijven gedurende de volledige looptijd bestaan. Kan de VU inzicht geven in de kostencomponenten waarvan wordt verondersteld dat deze na 1.000 gewerkte uren komen te vervallen? Zo nee, is de VU bereid de verlaging symmetrisch toe te passen op alle leveringsvormen? En zo nee, wat is uw redelijke tegenvoorstel?

Antwoord:

Nee. De VU handhaaft de in paragraaf 4.5.5 opgenomen tariefsystematiek. Deze systematiek is bewust vastgesteld en maakt onderdeel uit van de voorwaarden waaronder de opdracht wordt aanbesteed. De VU ziet geen aanleiding deze bepaling te laten vervallen, de verlaging op andere leveringsvormen toe te passen of een alternatief voorstel op te nemen.

De aanbestedingsstukken worden op dit punt niet gewijzigd.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.

43

Onderwerp:

Offerteaanvraag, Hst 4, Par 4.5.5.

Vraag:

Voor professionals die door Opdrachtnemer met eigen personeel worden ingevuld geldt na 1.000 gewerkte uren een verlaging van het NOK-tarief met € 12,50 per uur. In uw antwoord op vraag 9 van de Nota van Inlichtingen geeft u aan dat de VU nadrukkelijk niet uitsluitend een partij zoekt die enkel bemiddelt, en dat de Broker professionals in eigen dienst kan hebben. Kan de VU toelichten hoe de tariefsverlaging voor uitsluitend eigen personeel zich hiertoe verhoudt? Deze systematiek maakt het na 1.000 uur bedrijfseconomisch aantrekkelijker om een inzet met eigen personeel te beëindigen of via een derde voort te zetten, hetgeen de continuïteit bij de VU niet ten goede komt en stuurt richting constructies die de VU juist beoogt te beheersen.

Antwoord:

De VU heeft bewust gekozen voor de in de aanbestedingsstukken opgenomen tariefsystematiek. Deze systematiek is gebaseerd op de uitgangspunten en doelstellingen van de opdracht en geldt onder de in de aanbestedingsstukken beschreven voorwaarden. De door u geschetste gevolgen geven de VU geen aanleiding de systematiek te wijzigen.

De aanbestedingsstukken worden op dit punt niet gewijzigd.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.
44

Onderwerp:

Beschrijvend document Inhuur Financieel Personeel

Vraag:

In Paragraaf 5.2. Gunningscriteria en maximum scoren geeft u aan dat de gehele criteria dienst uit te werken in maximaal 7 A4 (enkelvoudig). Het meerdere wordt niet gelezen en niet in de beoordeling meegenomen.

Mogen wij gebruik maken van een voorblad, die als 8e A4 telt?

Antwoord:

zie antwoord vraag 34.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.
45

Onderwerp:

Beschrijvend document Inhuur Financieel Personeel

Vraag:

In Paragraaf 3.3.3 Technische bekwaamheid of beroepsbekwaamheid blz 20 geeft u aan dat Om aan te tonen dat de Inschrijver over voldoende deskundigheid en ervaring beschikt met betrekking tot de opdracht dient de Inschrijver drie (3) referenties te overleggen van vergelijkbare opdrachten. Hierbij betreft het referentieopdrachten die in de afgelopen drie (3) jaar zijn uitgevoerd en afgerond of die nog in uitvoering zijn. Projecten die langer dan drie (3) jaar geleden zijn afgerond zijn dus niet toegestaan.

Inschrijver dient de kerncompetentie bij zijn Inschrijving aan te tonen door een relevante referentieopdracht, of zoveel meer indien nodig, te overleggen waarin deze kerncompetentie wordt aangetoond. Meerdere kerncompetenties met één referentie aantonen is toegestaan.

• In het programma van Eisen 4.2 Gevraagde profielen vermeld u dat Voor profielen uit de UFO kolom 'Management- en Bestuursondersteuning' kan het voorkomen dat bepaalde functies uit deze kolom worden uitgevraagd. Kunnen wij aannemen dat de referenties moeten worden geschreven op basis van de financiële functies in de UFO kolom 'administratieve en secretariële ondersteuning' en dat de profielen uit de UFO kolom 'Management- en Bestuursondersteuning' ter kennisgeving zijn?

Antwoord:

Nee, deze aanname is niet juist.

De referenties dienen betrekking te hebben op vergelijkbare opdrachten en moeten aantonen dat

wordt voldaan aan de kerncompetenties zoals opgenomen in paragraaf 3.3.3. De referenties hoeven niet specifiek te zijn geschreven op basis van de financiële functies uit de UFO-kolom 'Administratieve en secretariële ondersteuning'. De profielen uit de UFO-kolom 'Management- en Bestuursondersteuning' zijn evenmin uitsluitend ter kennisgeving opgenomen. Ook functies uit deze kolom kunnen gedurende de looptijd van de overeenkomst worden uitgevraagd.

De aanbestedingsstukken worden op dit punt niet gewijzigd.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.

46

Onderwerp:

Beschrijvend document Inhuur Financieel Personeel

Vraag:

In Paragraaf 3.3.3 Technische bekwaamheid of beroepsbekwaamheid blz 20 geeft u aan dat Om aan te tonen dat de Inschrijver over voldoende deskundigheid en ervaring beschikt met betrekking tot de opdracht dient de Inschrijver drie (3) referenties te overleggen van vergelijkbare opdrachten. Hierbij betreft het referentieopdrachten die in de afgelopen drie (3) jaar zijn uitgevoerd en afgerond of die nog in uitvoering zijn. Projecten die langer dan drie (3) jaar geleden zijn afgerond zijn dus niet toegestaan.

Inschrijver dient de kerncompetentie bij zijn Inschrijving aan te tonen door een relevante referentieopdracht, of zoveel meer indien nodig, te overleggen waarin deze kerncompetentie wordt aangetoond. Meerdere kerncompetenties met één referentie aantonen is toegestaan.

Wat verstaat u onder soort gelijke opdrachtgever?

Antwoord:

Onder een soortgelijke opdrachtgever wordt verstaan een opdrachtgever waarvoor een opdracht is of wordt uitgevoerd die naar aard en omvang vergelijkbaar is met de onderhavige opdracht. Het is niet vereist dat de referentieopdracht is uitgevoerd voor een universiteit of een andere aanbestedende dienst. Bepalend is dat met de referentie wordt aangetoond dat aan de betreffende kerncompetentie(s), zoals opgenomen in paragraaf 3.3.3, wordt voldaan.

De aanbestedingsstukken worden op dit punt niet gewijzigd.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.
47**Onderwerp:**

Beschrijvend document Inhuur Financieel Personeel

Vraag:

In Paragraaf 3.3.3 Technische bekwaamheid of beroepsbekwaamheid blz 20 geeft u aan dat Om aan te tonen dat de Inschrijver over voldoende deskundigheid en ervaring beschikt met betrekking tot de opdracht dient de Inschrijver drie (3) referenties te overleggen van vergelijkbare opdrachten. Hierbij betreft het referentieopdrachten die in de afgelopen drie (3) jaar zijn uitgevoerd en afgerond of die nog in uitvoering zijn. Projecten die langer dan drie (3) jaar geleden zijn afgerond zijn dus niet toegestaan.

Inschrijver dient de kerncompetentie bij zijn Inschrijving aan te tonen door een relevante referentieopdracht, of zoveel meer indien nodig, te overleggen waarin deze kerncompetentie wordt aangetoond. Meerdere kerncompetenties met één referentie aantonen is toegestaan.

Betekent de eis van een "aaneengesloten termijn bij dezelfde opdrachtgever" dat alle genoemde plaatsingen binnen één opdracht en voor één opdrachtgever gerealiseerd moeten zijn?

Antwoord:

Nee.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.
48**Onderwerp:**

Beschrijvend document Inhuur Financieel Personeel

Vraag:

In paragraaf 4.5.5 wordt enerzijds verwezen naar maximale tarieven per functie en niveau uit Bijlage 3. Daarnaast wordt een generiek maximum uurtarief van € 150,- inclusief fee genoemd en een verlaging naar € 125,- nadat een grens van € 230.000 is overschreden.

Of deze grens geldt per professional, per opdracht, per kalenderjaar of over de gehele looptijd?

Indexatie mogelijk?

Antwoord:

zie antwoord vraag 28.

Indexatie: Neen, zie antwoord vraag 22.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.
49

Onderwerp:

Beschrijvend document Inhuur Financieel Personeel

Vraag:

In paragraaf 4.5.5 wordt enerzijds verwezen naar maximale tarieven per functie en niveau uit Bijlage 3. Daarnaast wordt een generiek maximum uurtarief van € 150,- inclusief fee genoemd en een verlaging naar € 125,- nadat een grens van € 230.000 is overschreden.

Welke tariefstructuur leidend is bij een eventuele tegenstrijdigheid?

Antwoord:

De maximale tarieven per functie en niveau zoals opgenomen in Bijlage 3 zijn van toepassing. Daarnaast geldt een generiek maximumtarief van € 150,- exclusief btw en inclusief fee. Bij samenloop geldt steeds het laagste toepasselijke maximumtarief. Indien het verlaagde maximumtarief van € 125,- van toepassing wordt, geldt eveneens het laagste toepasselijke maximumtarief.

Paragraaf 4.5.5 van het Beschrijvend Document wordt op dit punt verduidelijkt.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.
52**Onderwerp:**

Beschrijvend document Inhuur Financieel Personeel

Vraag:

Paragraaf 4.5.3 richt zich op naleving van de Waadi en toekomstige WTTA. De aanbestedingsstukken lijken uit te gaan van terbeschikkingstelling van arbeidskrachten.

Uit de aanbestedingsdocumenten volgt niet eenduidig hoe de VU omgaat met opdrachten die kwalificeren als een Statement of Work (SOW), consultancy- of adviesopdracht dan wel een opdracht op basis van een resultaatsverplichting. Kan de VU aangeven of dergelijke opdrachten onderdeel uitmaken van de reikwijdte van deze overeenkomst? Indien dergelijke opdrachten binnen scope vallen, verzoekt inschrijver de VU toe te lichten hoe deze zich verhouden tot de reguliere inhuur van tijdelijke professionals via de broker.

Antwoord:

Nee. Opdrachten die naar hun aard kwalificeren als een Statement of Work (SOW), consultancy- of adviesopdracht dan wel als een opdracht waarbij een vooraf bepaald resultaat centraal staat, maken geen onderdeel uit van de reikwijdte van deze Raamovereenkomst.

De Raamovereenkomst ziet op de inhuur van tijdelijke professionals en de daarbij behorende Brokerdienstverlening zoals omschreven in de aanbestedingsstukken.

De aanbestedingsstukken worden op dit punt niet gewijzigd.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.
53**Onderwerp:**

Beschrijvend document Inhuur Financieel Personeel

Vraag:

In paragraaf 4.3 wordt aangegeven dat de broker bij door de VU aangedragen professionals verantwoordelijk blijft voor de contractuele, juridische en fiscale afhandeling en daarbij risico's draagt "voor zover de Broker deze in de ogen van de VU redelijkerwijs kan dragen".

Op welke wijze wordt bepaald welke risico's redelijkerwijs voor rekening van de broker komen?

Antwoord:

Welke risico's redelijkerwijs voor rekening van de Broker komen, wordt bepaald aan de hand van

de aard van het betreffende risico, de rol en verantwoordelijkheden van de Broker en de mate waarin het risico binnen de invloedssfeer van de Broker ligt. Van de Broker wordt niet verwacht dat deze risico's draagt waarop de Broker redelijkerwijs geen invloed kan uitoefenen.

De aanbestedingsstukken worden op dit punt verduidelijkt.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.

54

Onderwerp:

Beschrijvend document Inhuur Financieel Personeel

Vraag:

In paragraaf 4.3 wordt aangegeven dat de broker bij door de VU aangedragen professionals verantwoordelijk blijft voor de contractuele, juridische en fiscale afhandeling en daarbij risico's draagt "voor zover de Broker deze in de ogen van de VU redelijkerwijs kan dragen".

Hoe deze risico's zich verhouden tot het feit dat de broker geen invloed heeft gehad op de werving, selectie en tariefvaststelling van de professional?

Antwoord:

Bij de beoordeling welke risico's redelijkerwijs voor rekening van de Broker komen, wordt rekening gehouden met de rol en de invloedssfeer van de Broker. Indien de professional door de VU wordt aangedragen, wordt daarbij meegewogen dat de Broker niet verantwoordelijk is geweest voor de werving en selectie en, voor zover van toepassing, de tariefvaststelling. De Broker blijft verantwoordelijk voor de contractuele, juridische en fiscale afhandeling die op grond van de aanbestedingsstukken tot zijn dienstverlening behoort. Risico's worden slechts aan de Broker toegerekend voor zover deze, gelet op zijn rol, verantwoordelijkheden en invloedssfeer, redelijkerwijs voor zijn rekening kunnen worden gebracht.

De aanbestedingsstukken worden op dit punt verduidelijkt.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.

55

Onderwerp:

Beschrijvend document Inhuur Financieel Personeel

Vraag:

In paragraaf 4.3 wordt aangegeven dat de broker bij door de VU aangedragen professionals verantwoordelijk blijft voor de contractuele, juridische en fiscale afhandeling en daarbij risico's draagt "voor zover de Broker deze in de ogen van de VU redelijkerwijs kan dragen".

Dit klinkt suggestief, welke risico's verstaan jullie hieronder?

Antwoord:

Het betreft risico's die samenhangen met de werkzaamheden en verantwoordelijkheden die op grond van de aanbestedingsstukken bij de Broker zijn belegd. Hierbij kan onder meer worden gedacht aan risico's die voortvloeien uit de contractuele, juridische, fiscale en administratieve afhandeling van de inzet van de professional. Welke risico's redelijkerwijs voor rekening van de Broker komen, wordt bepaald aan de hand van de aard van het risico, de rol en verantwoordelijkheden van de Broker en de mate waarin het risico binnen de invloedssfeer van de Broker ligt. Van de Broker wordt niet verwacht dat deze risico's draagt waarop hij redelijkerwijs geen invloed kan uitoefenen.

De aanbestedingsstukken worden op dit punt verduidelijkt.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.

56

Onderwerp:

Beschrijvend document Inhuur Financieel Personeel

Vraag:

Paragraaf 1.1 en 4.3 beschrijven de "brokerfunctie exclusief zoekopdracht". Hierin levert de VU zelf de professional aan en faciliteert de broker uitsluitend de contractuele, juridische, fiscale en administratieve afhandeling tegen een vergoeding van € 1,00 per uur.

Of de geselecteerde opdrachtnemers verplicht zijn alle door de VU aangedragen professionals te contracteren? Zou de broker vanuit eerdere negatieve ervaringen met een professional een aangedragen kandidaat vanuit het VU kunnen weigeren?

Antwoord:

Nee.

De Broker is niet gehouden iedere door de VU aangedragen professional zonder meer te contracteren. Indien er objectieve en aantoonbare gronden zijn waardoor contractering redelijkerwijs niet van de Broker kan worden verlangd, kan de Broker hiervan gemotiveerd afzien. Dit kan bijvoorbeeld aan de orde zijn indien contractering leidt tot juridische, fiscale of integriteitsrisico's of indien sprake is van aantoonbare eerdere negatieve ervaringen met de betreffende professional. De Broker stelt de VU hiervan tijdig en gemotiveerd in kennis. De VU en de Broker treden vervolgens in overleg over de betreffende situatie.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.

57

Onderwerp:

Beschrijvend document Inhuur Financieel Personeel

Vraag:

Paragraaf 1.1 en 4.3 beschrijven de "brokerfunctie exclusief zoekopdracht". Hierin levert de VU zelf de professional aan en faciliteert de broker uitsluitend de contractuele, juridische, fiscale en administratieve afhandeling tegen een vergoeding van € 1,00 per uur.

Welke volumes (aantal professionals, uren en spend) de VU verwacht onder de brokerfunctie exclusief zoekopdracht? In de antwoorden is aangegeven dat jullie hier geen inzicht in kunnen geven, maar hebben jullie wel inzichtelijk in hoe deze verhouding was bij de vorige raamovereenkomst?

Antwoord:

zie antwoord vraag 40

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Ref.nr.
58

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Onderwerp:

Beschrijvend document Inhuur Financieel Personeel

Vraag:

Paragraaf 1.1 en 4.3 beschrijven de "brokerfunctie exclusief zoekopdracht". Hierin levert de VU zelf de professional aan en faciliteert de broker uitsluitend de contractuele, juridische, fiscale en administratieve afhandeling tegen een vergoeding van € 1,00 per uur.

Wat de verwachte verhouding is tussen opdrachten inclusief zoekopdracht en exclusief zoekopdracht?

Antwoord:

Zie antwoord vraag 40

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.
59

Onderwerp:

Beschrijvend document Inhuur Financieel Personeel

Vraag:

Paragraaf 1.1 en 4.3 beschrijven de "brokerfunctie exclusief zoekopdracht". Hierin levert de VU zelf de professional aan en faciliteert de broker uitsluitend de contractuele, juridische, fiscale en administratieve afhandeling tegen een vergoeding van € 1,00 per uur.

Of gedurende de contractperiode indexatie van deze vergoeding mogelijk is?

Antwoord:

Neen, zie antwoord vraag 22.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.

60

Onderwerp:

Beschrijvend document Inhuur Financieel Personeel

Vraag:

Paragraaf 1.1 en 4.3 beschrijven de "brokerfunctie exclusief zoekopdracht". Hierin levert de VU zelf de professional aan en faciliteert de broker uitsluitend de contractuele, juridische, fiscale en administratieve afhandeling tegen een vergoeding van € 1,00 per uur.

Op welke wijze hierin rekening is gehouden met de administratieve, juridische, fiscale en compliance-verplichtingen van de broker?

Antwoord:

Hi Remco 2 smaken:

Op basis van ervaringen met vergelijkbare aanbestedingen heeft de VU geconcludeerd dat €1,00 passend is.

De aanbestedingsstukken worden niet gewijzigd.

of

Bij het vaststellen van de vergoeding voor de brokerfunctie exclusief zoekopdracht is rekening gehouden met de aard en omvang van de dienstverlening. De vergoeding van € 1,- per uur ziet op de dienstverlening zoals omschreven in de aanbestedingsstukken, waaronder de administratieve, contractuele, juridische en fiscale afhandeling. De Broker blijft verantwoordelijk voor de naleving van de op deze dienstverlening toepasselijke wet- en regelgeving en complianceverplichtingen. De VU ziet geen aanleiding de vergoeding op dit punt aan te passen. De aanbestedingsstukken worden niet gewijzigd.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.

61

Onderwerp:

Beschrijvend document, par 3.1

Vraag:

U schrijft hier onder 3.1 Aanmelding, wijze van beoordelen het volgende:

Het UEA is in TenderNed opgesteld. De Inschrijver opent het betreffende UEA via de UEA-module in TenderNed, vult deze in en voegt het bestand, via de module, toe aan de Inschrijving. TenderNed genereert hiervan automatisch een XML- en een PDF-bestand.

De ervaring van Inschrijver leert dat de online UEA-module moeizaam werkt voor eventuele derden die worden ingezet, waarvoor een UEA nodig is.

Is het toegestaan dat Inschrijver de pdf versie gebruikt die is bijgevoegd onder de module 'Documenten'?

Antwoord:

Dat is akkoord.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.

62

Onderwerp:

(Concept) Raamovereenkomst (ROK) - Artikel 4.5

Vraag:

In de uitzendbranche is het gebruikelijk dat gedurende de looptijd van de overeenkomst de tarieven kunnen worden aangepast indien sprake is van – naast cao loonsverhogingen – wijzigingen in wet- en regelgeving en cao-afspraken. Bent u bereid om opdrachtnemer gedurende de looptijd van de overeenkomst de mogelijkheid te bieden de tarieven aan te passen in geval van en overeenkomstig:

- een stijging van de (verwachte) kosten als gevolg van (wijziging van) de CAO voor Uitzendkrachten, de voor de Flexkracht geldende arbeidsvoorwaardenregeling en/of de daarbij geregelde lonen en/of wijziging van de Inlenersbeloning of CAO-beloning en/of pensioenkosten en /of de faseindeling van de Flexkracht conform de CAO voor Uitzendkrachten;
- een stijging van de (verwachte) kosten als gevolg van (wijzigingen in of ten gevolge van) wet- en regelgeving, waaronder begrepen wijzigingen in of ten gevolge van de sociale en fiscale wet- en regelgeving, enig verbindend voorschrift of indien de publiek- dan wel privaatrechtelijke verzekeringspositie van de Uitzendonderneming wijzigt;
- een stijging van de (verwachte) kosten in verband met de door de Uitzendonderneming te verrichten uitgaven en/of te treffen voorzieningen voor scholing, verzuim, inactiviteit en/of afvloeiing van Flexkrachten.

Kun u hiermee instemmen? Indien u niet met één van de hiervoor genoemde mogelijkheden kunt instemmen, verneemt Opdrachtnemer graag met welke mogelijkheid u niet kunt instemmen en waarom u hiermee niet kunt instemmen

Antwoord:

De VU stemt niet in met de voorgestelde aanvullende mogelijkheden voor tariefaanpassing. Voor tariefaanpassingen geldt de systematiek zoals opgenomen in de aanbestedingsstukken.

De uurtarieven kunnen worden bijgesteld indien sprake is van een cao-loonsverhoging binnen de VU. Een dergelijke bijstelling geldt uitsluitend voor nieuwe inzetten vanaf het moment waarop de cao-loonsverhoging van toepassing is en niet voor reeds lopende inzetten.

Andere kostenstijgingen, waaronder wijzigingen in de CAO voor Uitzendkrachten, wet- en regelgeving, sociale en fiscale lasten, pensioenlasten, scholing, verzuim, inactiviteit en overige werkgeverslasten, geven geen zelfstandig recht op aanpassing van de tarieven. Inschrijver dient hiermee rekening te houden bij de totstandkoming van zijn tarieven.

De aanbestedingsstukken worden op dit punt niet gewijzigd.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.
63

Onderwerp:

(Concept) Raamovereenkomst (ROK) - Artikel 4.2

Vraag:

Op basis van de ABU-cao heeft de Flexibele Arbeidskracht in bepaalde situaties recht op loon over de uren, die - als gevolg van een oorzaak die niet in onze invloedssfeer of die van de Flexibele Arbeidskracht ligt - niet zijn gewerkt. Wij achten het redelijk dat deze uren aan u kunnen worden doorberekend, te meer daar hiervoor geen, althans geen afdoende voorziening is opgenomen in onze tariefstelling. Wij missen hierover een bepaling in de aanbestedingsstukken en wijzen u daarom graag op het volgende. De uren waarop de Flexibele Arbeidskrachten recht heeft betreft:

- 1) De wettelijke minimumduur van 3 uur per dienst.

- 2) Uren waarvoor de Flexibele Arbeidskracht al was opgeroepen, maar die te laat zijn afgezegd of gewijzigd: oproepkrachten hebben sinds 1 januari 2020 (WAB) al recht op uitbetaling van deze uren, maar vanaf 1 augustus 2022 geldt dat ook voor andere werknemers met grotendeels onvoorspelbare werktijden (Wetsvoorstel implementatie EU-richtlijn transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden). Het afzeggen of muteren van diensten vindt plaats door of op initiatief van Opdrachtgever. Inschrijver heeft hier geen invloed op.

- 3) Wettelijk voorgeschreven/met u afgesproken uren: indien met u een urengarantie is afgesproken, heeft een betreffende Flexibele Arbeidskracht recht op het overeengekomen aantal uren, mits er een loondoorbetalingsplicht geldt ten opzichte van de Flexibele Arbeidskracht. Daarnaast hebben oproepkrachten op grond van de wet na 12 maanden recht op (loon over) een vast aantal uren. Doorgaans bieden wij met het oog hierop of om andere redenen in overleg met onze opdrachtgevers reeds eerder een gegarandeerd aantal uren aan. Dit aantal uren wordt met u afgestemd of - bij een aanbod na 12 maanden - door de wet bepaald. Voor onze opdrachtgevers ligt hier ook een verantwoordelijkheid, zij bepalen immers - direct of indirect - de daadwerkelijk inzet van de medewerker. Dit geldt uiteraard niet voor uren die niet zijn gewerkt als gevolg van

verlof, ziekte, feestdagen of gebrek aan beschikbaarheid van de Flexibele Arbeidskracht (deze uren zijn inbegrepen in het tarief of hierover bestaat geen recht op loon).

4) Uren besteed aan verplichte scholing: volgens wetsvoorstel implementatie EU-richtlijn transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden dient wettelijk of bij cao verplichte scholing kosteloos en zoveel mogelijk onder werktijd te worden aangeboden. Dient de Flexibele Arbeidskracht dergelijke scholing te volgen om zijn/haar functie bij uw organisatie te kunnen (blijven) uitoefenen, dan dienen de opleidingsuren te worden doorbetaald.

Kunt u bevestigen dat ook de bovengenoemde uren kunnen worden doorberekend? Zo niet, kunt u ons dan gemotiveerd toelichten wat uw overwegingen daartoe zijn?

Antwoord:

Nee, de VU bevestigt niet dat de genoemde uren zonder meer afzonderlijk kunnen worden doorberekend. Verplichtingen en kosten die voortvloeien uit het werkgeverschap van Opdrachtnemer, waaronder wettelijke en cao-verplichtingen ten aanzien van de ingezette professional, dienen in beginsel te zijn verwerkt in het overeengekomen uurtarief en kunnen niet aanvullend aan de VU worden doorbelast.

Indien door een handelen of nalaten van de VU ten aanzien van een reeds overeengekomen inzet aantoonbaar een wettelijke verplichting tot loondoorbetaling ontstaat, treden partijen hierover in overleg. Een eventuele vergoeding vindt uitsluitend plaats voor zover de betreffende kosten rechtstreeks aan het handelen of nalaten van de VU zijn toe te rekenen en niet reeds in het overeengekomen tarief zijn verdisconteerd.

De aanbestedingsstukken worden op dit punt niet gewijzigd.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.
64

Onderwerp:

(Concept) Raamovereenkomst (ROK) - Artikel 2.1

Vraag:

In artikel 2.1 van de concept-raamovereenkomst wordt verwezen naar een maximale opdrachtwaarde waarbij Opdrachtgever de raamovereenkomst met onmiddellijke ingang kan beëindigen zodra deze waarde is bereikt. In het beschrijvend document treffen wij uitsluitend een indicatieve jaaromzet van circa € 1.100.000 excl. btw aan. Kunt u aangeven wat de maximale opdrachtwaarde van de raamovereenkomst bedraagt?

Antwoord:

De Vu neemt aan dat hier artikel 2.4 wordt bedoeld. Dat artikel vervalt.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.
65**Onderwerp:**

Beschrijvend document - 4.5.2

Vraag:

Bij aanvang van de inzet dient er op verzoek van opdrachtgever een VOG overlegd te worden. In beginsel verstrekt Opdrachtnemer gelet op de privacy van de flexkracht geen VOG. Wel zal zij de VOG, indien verstrekt, in haar eigen administratie bewaren. Indien de VOG niet wordt verstrekt zal Opdrachtnemer aangeven dat de flexkracht niet (langer) aan de geschiktheidseisen voor de functie voldoet. In het geval van incident of audit is de VOG wel opvraagbaar. Kunt u instemmen met dit proces? Zo niet, graag uw gemotiveerde reactie met toelichting waarom het verstrekken van een VOG noodzakelijk is.

Antwoord:

Nee.

De VU stemt niet in met het voorgestelde proces. Voor iedere inzet dient Opdrachtnemer een VOG van de betreffende professional aan de VU te overleggen conform de voorwaarden zoals opgenomen in de aanbestedingsstukken. Een verklaring van Opdrachtnemer dat de professional aan de gestelde eisen voldoet, kan de vereiste VOG niet vervangen. De VU verwerkt de ontvangen VOG conform de geldende privacywet- en regelgeving.

De aanbestedingsstukken worden op dit punt niet gewijzigd.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.**Onderwerp:**

66

Beschrijvend document - 4.3

Vraag:

De flexkracht werkt onder leiding en toezicht van opdrachtgever. Derhalve kan Opdrachtnemer de flexkracht wel informeren over de regels en voorschriften, maar kan zij er niet voor instaan dat deze zich daar bij de uitvoering van de werkzaamheden aan houdt. Opdrachtnemer verzoekt om deze nuance op te nemen in dit artikel. Indien u daartoe niet bereid bent, ontvangen wij graag uw gemotiveerde reactie.

Antwoord:

De nuance is naar het oordeel van de VU niet nodig. De enige verplichting voor opdrachtnemer is de betreffende persoon terug te trekken van de opdracht en indien de VU dat wenst deze persoon te vervangen.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.

67

Onderwerp:

Beschrijvend document - 3.3.1 – Eis 2

Vraag:

Het is voor Opdrachtnemer als onderdeel van een groot concern niet mogelijk een kopie van de polis te verstrekken. Wel kan Opdrachtnemer een verzekeringscertificaat overleggen, waaruit volgt dat zij afdoende verzekerd is. Kunt u bevestigen dat dit certificaat volstaat?

Antwoord:

Akkoord.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.
68

Onderwerp:

Beschrijvend document - 3.3.1 – Eis 1

Vraag:

De resultaten van Inschrijver zijn opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van haar moedermaatschappij. Inschrijver doet daarom, conform een beroep op de financiële draagkracht van deze derde.

Kunt u bevestigen dat het verstrekken van de geconsolideerde jaarrekening van de moedermaatschappij volstaat voor het voldoen aan de gestelde geschiktheidseis?

Antwoord:

Ja, dat volstaat.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.
69

Onderwerp:

Beschrijvend document - 2

Vraag:

Voor de rechtsgeldige ondertekening door de in de KVK vermelde gevolmachtigde maken wij gebruik van digitale ondertekening via CM Sign. In de Europese eIDAS-verordening is bepaald dat elektronische handtekeningen in heel Europa gestandaardiseerd en rechtsgeldig zijn. CM Sign hanteert sterke beveiligingsmechanismen om volgens de hoogste internationale veiligheidsnormen documenten en gegevens te beschermen. Gaat u akkoord met ondertekening via CM Sign? Zo niet, graag uw gemotiveerde reactie.

Antwoord:

Ja, dat is akkoord.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.

70

Onderwerp:

Beschrijvend document - 1.1

Vraag:

De door inschrijver ingediende tarieven zijn gebaseerd op de door aanbestedende dienst verstrekte informatie over de verwachte omvang van de opdracht. Indien deze informatie achteraf wezenlijk afwijkt van de realiteit, ontstaat een onevenwichtige risicotoedeling. Is aanbestedende dienst bereid te bevestigen dat het risico van een substantieel lagere feitelijke afname dan in de aanbestedingsleidraad is gecommuniceerd, niet volledig bij opdrachtnemer wordt gelegd en dat partijen in een dergelijk geval in overleg treden over een evenwichtige aanpassing van de overeengekomen tarieven en/of overige voorwaarden? Zo niet, graag uw gemotiveerde toelichting.

Antwoord:

Nee.

De in de aanbestedingsstukken opgenomen informatie over de verwachte omvang van de opdracht is indicatief en houdt geen afnamegarantie in. Aan de genoemde aantallen en/of volumes kunnen geen rechten worden ontleend. Inschrijver dient hiermee rekening te houden bij het bepalen van de aangeboden tarieven. Een lagere feitelijke afname geeft geen recht op aanpassing van de overeengekomen tarieven of overige voorwaarden.

De aanbestedingsstukken worden op dit punt niet gewijzigd.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.

71

Onderwerp:

Beschrijvend document, par 5.2.

Vraag:

Kunt u bevestigen dat de uitwerking van de vier gunningscriteria Kwaliteit (Beantwoording Wensen) als 1 document (van max. 7 A4) moet worden ingediend?

Antwoord:

Ja.

De uitwerking van de vier gunningscriteria Kwaliteit (Beantwoording Wensen) dient als één

document te worden ingediend en mag gezamenlijk maximaal 7 A4 (enkelvoudig) omvatten in het lettertype Arial 10.

Een voorblad en inhoudsopgave worden, conform de eerdere verduidelijking in deze Nota van Inlichtingen, niet meegerekend in het maximum van 7 A4.

De aanbestedingsstukken worden op dit punt niet gewijzigd.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.
72

Onderwerp:

Beschrijvend document, par 6 Bijlagen

Vraag:

U schrijft hier:

De volgende Bijlagen maken onderdeel uit van uw Offerte:

Kunt u bevestigen dat de tenaamstelling van de hiergenoemde documenten moet overeenkomen met de documenten die bij inschrijving worden ingediend? Deze tenaamstelling komt namelijk niet overeen met de namen van de bijgevoegde documenten in de module 'Documenten' TenderNed. Graag uw toelichting.

Antwoord:

Ja, dat bevestigen wij.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.

Onderwerp:

73

Beschrijvend document, par 3.3.3. Eis 4

Vraag:

U schrijft onder 3.3.3 Technische bekwaamheid of beroepsbekwaamheid bij Eis 4 Ervaring (competenties, referenties)

het volgende op pagina 20:

Na voorgenomen gunning kan de VU het volgende bewijsstuk opvragen voor bovenstaande eis:

Als Inschrijver zich beroept op de technische bekwaamheid van andere entiteiten (derhalve entiteiten die geen deel uitmaken van Inschrijver) dan toont hij aan dat hij over de noodzakelijke middelen kan beschikken voor de uitvoering van de opdracht, door een getekende verklaring van inschrijver en de betreffende entiteit aan de inschrijving toe te voegen.

Kunt u bevestigen dat een samenwerkingsovereenkomst of Letter of Intent hier toereikend is?

Antwoord:

Ja.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.

74

Onderwerp:

Beschrijvend document, par 4.6.3

Vraag:

Kunt u bevestigen dat bij evaluaties over de uitvoering van de opdracht naast of namens de Accountmanager ook een resource manager, leidinggevende of andere functioneel betrokken vertegenwoordiger van Opdrachtnemer kan deelnemen, indien deze persoon beter zicht heeft op de begeleiding en inzet van de betreffende professional? Zo niet, graag uw toelichting.

Antwoord:

Ja.

Naast of namens de Accountmanager kan een andere functioneel betrokken vertegenwoordiger van Opdrachtnemer deelnemen aan een evaluatie, indien deze persoon vanuit zijn of haar rol voldoende zicht heeft op de begeleiding en inzet van de betreffende professional. Dit vindt altijd plaats in overleg met de Manager VU Inhuurdesk. Opdrachtnemer blijft verantwoordelijk voor een adequate vertegenwoordiging en opvolging van de gemaakte afspraken.

De aanbestedingsstukken worden op dit punt niet gewijzigd.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.
75**Onderwerp:**

Beschrijvend document, par 4.4 / 4.6

Vraag:

In paragraaf 4.4 is opgenomen dat de Manager VU Inhuurdesk het eerste en centrale aanspreekpunt is voor leveranciers. Tegelijkertijd wordt van de Accountmanager verwacht dat hij /zij zich verdiept in de uit te voeren werkzaamheden, de organisatie van de VU, de VU-cultuur, methodes en werkwijze. Kunt u bevestigen dat, voor zover dit noodzakelijk is voor een goede invulling van de dienstverlening, contact met inhurende managers of andere inhoudelijk betrokkenen mogelijk is, mits dit plaatsvindt in afstemming met of via de Manager VU Inhuurdesk?

Antwoord:

Ja, voor zover dit noodzakelijk is voor een goede uitvoering van de dienstverlening kan contact met inhurende managers of andere inhoudelijk betrokkenen binnen de VU plaatsvinden. Dergelijk contact vindt uitsluitend plaats na voorafgaande afstemming met de Manager VU Inhuurdesk. De Manager VU Inhuurdesk blijft het eerste en centrale aanspreekpunt voor Opdrachtnemer en voert de regie over de contacten tussen Opdrachtnemer en de VU-organisatie. Het is Opdrachtnemer niet toegestaan zelfstandig afspraken te maken met inhurende managers of andere betrokkenen binnen de VU zonder voorafgaande afstemming met de Manager VU Inhuurdesk.

De aanbestedingsstukken worden op dit punt niet gewijzigd.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.
77**Onderwerp:**

Beschrijvend document, par 4.5.5

Vraag:

Kan de VU verduidelijken hoe de constructie is bedoeld indien de VU zelf een medewerker (niet zijnde ZZP) aandraagt? Blijft de professional in dienst van de VU of wordt deze in dienst genomen door de opdrachtnemer? Indien de professional in dienst treedt bij de opdrachtnemer, op welke wijze acht de VU de vaste vergoeding van €1 per uur toereikend voor de werkgeverslasten, werkgeversrisico's en administratieve werkzaamheden die daarmee gepaard gaan?

Antwoord:

Indien de VU binnen de brokerfunctie exclusief zoekopdracht een professional aandraagt die geen zzp'er is, is het uitgangspunt niet dat deze professional uitsluitend vanwege deze constructie in dienst treedt bij Opdrachtnemer. De wijze van contracteren is afhankelijk van de arbeidsrechtelijke positie van de betreffende professional en dient te passen binnen de in de aanbestedingsstukken beschreven dienstverlening en de geldende wet- en regelgeving.

De vergoeding van € 1,- per uur ziet uitsluitend op de brokerdienstverlening bij een door de VU aangedragen professional, waaronder de contractuele, juridische, fiscale en administratieve afhandeling. Deze vergoeding is niet bedoeld als vergoeding voor werkgeverslasten en werkgeversrisico's die zouden ontstaan indien Opdrachtnemer de betreffende professional zelf in dienst neemt.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.
78

Onderwerp:

Beschrijvend document, par 4.5.5

Vraag:

Kan VU aangeven dat als een zzp'er opnieuw wordt ingezet op een nieuwe opdracht of bij een andere afdeling, dat dan opnieuw 1.000 uur kan worden gefactureerd tegen normaal tarief. En dat niet meteen wordt overgegaan naar de naar een vaste vergoeding van € 1,-

Antwoord:

De grens van 1.000 gewerkte uren geldt per professional gedurende de betreffende aaneengesloten inzet bij de VU. Indien dezelfde professional binnen deze inzet een vervolgoopdracht krijgt of bij een andere afdeling binnen de VU wordt ingezet, begint de grens van 1.000 uur niet opnieuw. De reeds gewerkte uren blijven in dat geval meetellen.

Indien de inzet van de professional daadwerkelijk is beëindigd en de professional op een later moment opnieuw door de VU wordt ingehuurd op basis van een nieuwe inzet, begint de grens van 1.000 gewerkte uren opnieuw.

Bij de brokerfunctie inclusief zoekopdracht geldt na het bereiken van 1.000 gewerkte uren de

tariefsystematiek zoals opgenomen in de aanbestedingsstukken. Voor professionals die niet tot het eigen personeel van Opdrachtnemer behoren, geldt vanaf dat moment een vaste fee van € 1,- per gewerkt uur. Voor eigen personeel van Opdrachtnemer geldt de afzonderlijke tariefverlaging zoals opgenomen in de aanbestedingsstukken.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.
79

Onderwerp:

Beschrijvend document, par 4.5.5

Vraag:

Bij de brokerfunctie inclusief zoekopdracht wordt de opslag/fee na 1.000 gewerkte uren teruggebracht naar een vaste vergoeding van € 1,00 per uur. Kan de VU toelichten hoe deze vergoeding volgens haar kostendekkend is voor de onderstaande werkzaamheden die gedurende de gehele looptijd van de opdracht blijven bestaan, zoals administratieve afhandeling contractbeheer, leveranciersmanagement, compliance, facturatie en accountmanagement?

Administratieve afhandeling

Het verzorgen van de administratie door de Broker/Detacheerder bestaat in ieder geval uit:

- a) verrichten van de identiteitscontrole en de controle op het gerechtigd zijn tot het verrichten van arbeid in Nederland.
- b) financiële administratie.
- c) administratie van verplichte (voor de fiscus en arbeidsinspectie) persoonlijke en financiële gegevens.
- d) registreren wat de uitkomst is van de periodieke ondernemerscheck.
- e) vastleggen overeenkomsten van opdracht met financieel-professional c.q. detacheringsovereenkomsten met uitlener.
- f) zorgdragen voor een adequate aansprakelijkheidsverzekering;
- g) zorgdragen voor de gewenste en correcte facturatie en
- h) zorgdragen voor aanlevering van een geldig VOG van een professional
- i) het kosteloos per kwartaal, aanleveren van managementrapportage over de geleverde diensten.
- j) in het gehele proces ervoor zorgen dat de verwerking van persoonsgegevens in overeenstemming is met de toepasselijke wetgeving met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens, waaronder de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) en de Uitvoeringswet Algemene verordening gegevensbescherming (UAVG)

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 60

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.

80

Onderwerp:

Beschrijvend document, par 4.5.5

Vraag:

Kan de VU toelichten op basis van welke marktanalyse of kostprijsonderbouwing is vastgesteld dat een vaste brokervergoeding van €1,00 per uur na 1.000 gewerkte uren marktconform is voor de dienstverlening die de opdrachtnemer gedurende de volledige looptijd van de opdracht blijft leveren?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 60

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.

81

Onderwerp:

Beschrijvend document, par 4.5.5

Vraag:

Kan de VU toelichten op basis van welke overwegingen is gekozen voor een brokerfee van € 1 per uur na 1.000 gewerkte uren en van € 1 per uur bij kandidaat exclusief zoekopdracht? Gezien de werkzaamheden die gedurende de volledige looptijd van de opdracht blijven bestaan, zoals contractbeheer, leveranciersmanagement, compliance, facturatie en accountmanagement, lijkt deze vergoeding niet kostendekkend. Is de VU bereid de brokerfee te heroverwegen en deze te verhogen naar een marktconform niveau, bijvoorbeeld €5,00 per uur?

Antwoord:

Zie antwoord op de vraag 60 (79 en 80).

De VU handhaaft de in de aanbestedingsstukken opgenomen tariefssystematiek en stemt niet in

met het voorstel om de brokerfee te verhogen naar € 5,- per gewerkt uur.

De aanbestedingsstukken worden op dit punt niet gewijzigd.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.
82

Onderwerp:

Beschrijvend document, par 4.5.5

Vraag:

De VU hanteert voor de inzet van eigen medewerkers een vaste verlaging van € 12,50 per uur na 1.000 gewerkte uren. Deze vaste korting heeft een zeer verschillend effect afhankelijk van het oorspronkelijke uurtarief. Bij professionals met een lager uurtarief kan de volledige marge hierdoor komen te vervallen. Heeft de VU overwogen om in plaats van een vaste korting een procentuele afbouw toe te passen, zodat de impact voor alle functieniveaus evenredig is? Zo nee, kan de VU toelichten waarom voor een vast bedrag is gekozen?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 42.

De VU heeft bewust gekozen voor een vaste verlaging van € 12,50 per gewerkt uur na 1.000 gewerkte uren en ziet geen aanleiding deze te vervangen door een procentuele afbouw. Het is aan Inschrijver om bij de totstandkoming van zijn tarieven rekening te houden met deze tariefsystematiek.

De aanbestedingsstukken worden op dit punt niet gewijzigd.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.
83

Onderwerp:

Beschrijvend document, par 4.5.5

Vraag:

Kan de VU toelichten hoe de verlaging van €12,50 per uur na 1.000 gewerkte uren zich verhoudt tot de wens om continuïteit, kennisbehoud en langdurige inzet van professionals te stimuleren? De huidige systematiek lijkt langdurige plaatsingen financieel minder aantrekkelijk te maken dan kortdurende plaatsingen.

Antwoord:

zie antwoord op vraag 42 (82).

De VU heeft bewust gekozen voor de opgenomen tariefsystematiek. De verlaging na 1.000 gewerkte uren doet geen afbreuk aan de mogelijkheid om een professional langer in te zetten. De VU ziet geen aanleiding de tariefsystematiek op dit punt aan te passen.

De aanbestedingsstukken worden niet gewijzigd.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.
84

Onderwerp:

Beschrijvend document, par 4.5.5

Vraag:

Kan de VU toelichten hoe de vaste verlaging van €12,50 per uur na 1.000 gewerkte uren zich verhoudt tot haar doelstelling om marktconforme tarieven te realiseren? De huidige systematiek kan ertoe leiden dat opdrachtnemers genoodzaakt zijn vanaf de start van een opdracht hogere tarieven te hanteren om de latere verplichte tariefsverlaging te compenseren. Is de VU bereid deze systematiek te heroverwegen?

Antwoord:

zie antwoord op vraag 42 (82,83)

De VU heeft bewust gekozen voor de opgenomen tariefsystematiek en ziet geen aanleiding deze te heroverwegen. Inschrijver dient bij de totstandkoming van zijn tarieven rekening te houden met de geldende tariefsystematiek en de maximumtarieven zoals opgenomen in de aanbestedingsstukken.

De aanbestedingsstukken worden op dit punt niet gewijzigd.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.

85

Onderwerp:

Beschrijvend document, par 4.5.5

Vraag:

In paragraaf 4.5.5 is opgenomen dat na 1000 gewerkte uren een vaste fee van € 1,- per gewerkt uur geldt en dat bij inzet van eigen personeel het uurtarief na 1000 gewerkte uren met € 12,50 per uur wordt verlaagd. Kunt u bevestigen hoe deze systematiek moet worden toegepast indien sprake is van een professional die via een toeleverancier wordt ingezet en de met die toeleverancier overeengekomen tariefafspraken een dergelijke verlaging niet toelaten? Bent u bereid te bevestigen dat in die gevallen in overleg wordt getreden over een passende oplossing, zodat Opdrachtnemer niet gehouden is dienstverlening te verrichten tegen voorwaarden die redelijkerwijs niet kostendekkend zijn?

Antwoord:

Nee.

De tariefsystematiek zoals opgenomen in paragraaf 4.5.5 geldt onverkort, ook indien een professional via een toeleverancier wordt ingezet. Het is de verantwoordelijkheid van Opdrachtnemer om de afspraken met toeleveranciers zodanig in te richten dat aan de voorwaarden en tariefsystematiek van de VU kan worden voldaan. De VU treedt niet afzonderlijk in overleg over aanpassing van de tarieven indien afspraken tussen Opdrachtnemer en een toeleverancier een dergelijke aanpassing niet toelaten.

De aanbestedingsstukken worden op dit punt niet gewijzigd.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.
86

Onderwerp:

Beschrijvend document, par 4.5.5

Vraag:

Kan de VU toelichten hoe zij verwacht dat opdrachtnemers professionals met een lager uurtarief gedurende langdurige opdrachten rendabel kunnen blijven inzetten, nu de vaste verlaging van €12,50 per uur na 1.000 gewerkte uren een onevenredig groot effect heeft op deze tariefcategorieën?

Antwoord:

zie antwoord op vraag 42 (82,83,84)

De VU heeft bewust gekozen voor de opgenomen tariefsystematiek. Het is aan Inschrijver om bij de totstandkoming van zijn tarieven rekening te houden met deze systematiek en de bedrijfseconomische gevolgen daarvan. De VU ziet geen aanleiding de tariefsystematiek op dit punt aan te passen. Daarbij komt dat de VU deze systematiek al jaren hanteert, niet alleen bij inhuur financieel personeel maar op alle terreinen, en marktpartijen accepteren dit vrijwel allemaal.

De aanbestedingsstukken worden niet gewijzigd.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.
87

Onderwerp:

Beschrijvend document, par 4.5.4

Vraag:

In paragraaf 4.5.4 is opgenomen dat Opdrachtnemer bij voortijdige beëindiging of onvoldoende functioneren van de ingehuurd professional een geschikte vervanger dient te regelen, dat deze vervanger onder dezelfde condities wordt ingezet en dat minimaal twee weken kosteloos wordt ingewerkt, met de mogelijkheid van een langere kosteloze inwerkperiode bij specialistische werkzaamheden.

Kunt u bevestigen dat deze verplichting niet onverkort geldt indien sprake is van een zzp'er of een professional die in dienst is bij een derde/toeleverancier, nu Opdrachtnemer in die gevallen niet eenzijdig kan afdwingen dat de oorspronkelijke of vervangende professional kosteloos werkzaamheden verricht?

Daarnaast verzoeken wij u te bevestigen dat de verplichting tot kosteloze inwerkperiode slechts geldt indien het voortijdig eindigen of onvoldoende functioneren aantoonbaar aan Opdrachtnemer toerekenbaar is, en niet wanneer sprake is van omstandigheden buiten de

invloedssfeer van Opdrachtnemer, zoals opzegging door de zzp'er, ziekte, omstandigheden bij de VU of een mismatch die niet aan Opdrachtnemer kan worden toegerekend. Graag uw toelichting.

Antwoord:

De verplichting om bij voortijdige beëindiging of onvoldoende functioneren zorg te dragen voor een geschikte vervanger geldt ongeacht de contractvorm van de betreffende professional. De verplichting tot een kosteloze inwerkperiode geldt uitsluitend indien de voortijdige beëindiging of het onvoldoende functioneren redelijkerwijs aan Opdrachtnemer kan worden toegerekend.

Indien sprake is van omstandigheden die buiten de verantwoordelijkheid en invloedssfeer van Opdrachtnemer liggen, geldt de verplichting tot kosteloos inwerken niet.

De aanbestedingsstukken worden op dit punt verduidelijkt.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.
88

Onderwerp:

Beschrijvend document, par 4.3

Vraag:

In paragraaf 4.3 is opgenomen dat de Broker administratieve, juridische en fiscale ondersteuning biedt. Kunt u nader toelichten wat u onder deze ondersteuning verstaat? Inschrijver gaat ervan uit dat hiermee wordt bedoeld dat de Broker de administratieve, contractuele en fiscale inrichting van de inhuur binnen de toepasselijke kaders faciliteert en bewaakt, maar niet dat de Broker juridisch of fiscaal advies verstrekt aan de VU of onbeperkt instaat voor alle juridische en fiscale risico's die verband houden met de inzet van een professional. Kunt u dit bevestigen? Zo niet, graag uw toelichting.

Antwoord:

Ja. Onder administratieve, juridische en fiscale ondersteuning wordt verstaan dat de Broker zorgdraagt voor de administratieve en contractuele afhandeling van de inhuur en toeziet op naleving van de voor zijn dienstverlening toepasselijke juridische en fiscale wet- en regelgeving.

De aanbestedingsstukken worden op dit punt niet gewijzigd.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.
89**Onderwerp:**

Beschrijvend document, par 3 Eis 4

Vraag:

Kunt u toestaan om meer dan 3 referenties te overleggen van vergelijkbare opdrachten om tot de gestelde eisen te komen?

Antwoord:

Nee.

Inschrijver dient drie referenties van vergelijkbare opdrachten te overleggen. Met deze drie referenties dient gezamenlijk aan de gestelde kerncompetenties en overige voorwaarden van paragraaf 3.3.3 te worden voldaan. Het is niet toegestaan aanvullende referenties in te dienen om alsnog aan de gestelde eisen te voldoen.

De aanbestedingsstukken worden op dit punt niet gewijzigd.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.
91**Onderwerp:**

Beschrijvend document, par 1.9

Vraag:

Gelet op de vakantieperiode, de omvang van de aanvraag en de beoogde startdatum van de raamovereenkomst op 1 februari 2027, bent u bereid de sluitingsdatum voor het indienen van de inschrijving te verlengen, bijvoorbeeld tot 25 oktober 2026? Zo niet, graag uw toelichting.

Antwoord:

Nee.

De VU ziet geen aanleiding om de sluitingsdatum voor het indienen van de inschrijving te verlengen. Bij het vaststellen van de planning is rekening gehouden met de aard en omvang van de aanbesteding en de toepasselijke termijnen. De huidige planning biedt naar het oordeel van de VU

voldoende tijd voor het opstellen en indienen van een zorgvuldige inschrijving.
De in de aanbestedingsstukken opgenomen planning blijft ongewijzigd.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.

92

Onderwerp:

Beschrijvend document, par 1.9

Vraag:

Gelet op de aard en omvang van de aanbestedingsstukken en het feit dat de Nota van Inlichtingen mogelijk aanleiding kan geven tot vervolgvragen, verzoeken wij u te bevestigen of na publicatie van de Nota van Inlichtingen nog gelegenheid bestaat tot het stellen van aanvullende verduidelijkingsvragen. Indien dat niet het geval is, bent u bereid een aanvullende vragenronde in te plannen?

Antwoord:

Nee, zie ook antwoord op vraag 10.

Na publicatie van de Nota van Inlichtingen wordt geen aanvullende vragenronde ingepland. De VU is van oordeel dat binnen de geboden vragenronde voldoende gelegenheid is geboden om vragen over de aanbestedingsstukken te stellen. Inschrijvers worden verzocht eventuele vragen en onduidelijkheden binnen de daarvoor gestelde termijn kenbaar te maken. De planning wordt op dit punt niet gewijzigd.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.**Onderwerp:**

93

Beschrijvend document, par 1.1

Vraag:

Kunt u bevestigen of het mogelijk is om uitsluitend in te schrijven op de brokerfunctie inclusief zoekopdracht, zonder verplichting om ook de brokerfunctie exclusief zoekopdracht te leveren? Indien dit niet mogelijk is, kunt u toelichten waarom beide vormen van dienstverlening verplicht gecombineerd worden uitgevraagd?

Antwoord:

Nee.

Het is niet mogelijk uitsluitend in te schrijven op de brokerfunctie inclusief zoekopdracht. Beide vormen van dienstverlening maken integraal onderdeel uit van de opdracht en dienen door Opdrachtnemer te kunnen worden uitgevoerd.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.

94

Onderwerp:

Beschrijvend document, par 1.1

Vraag:

In paragraaf 1.1 en 4.3 is opgenomen dat de Broker het inhuurproces faciliteert van professionals die door de VU worden aangeleverd. Kunt u bevestigen dat de Broker in dat kader uitsluitend verantwoordelijk is voor de contractuele, administratieve en financiële afhandeling van de door de VU aangedragen professional en niet gehouden is om een door de VU aangedragen professional zelf in dienst te nemen indien deze niet als zelfstandige of via een toeleverancier kan worden ingezet?

Antwoord:

Ja. Bij de brokerfunctie exclusief zoekopdracht is Opdrachtnemer niet gehouden een door de VU aangedragen professional zelf in dienst te nemen indien deze niet als zelfstandige of via een toeleverancier kan worden ingezet. De Broker is verantwoordelijk voor de contractuele, administratieve, juridische, fiscale en financiële afhandeling binnen de kaders van de in de aanbestedingsstukken beschreven dienstverlening. Voor het overige verwijst de VU naar de beantwoording van vraag 77. De aanbestedingsstukken worden op dit punt niet gewijzigd.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.
95**Onderwerp:**

Beschrijvend document, par 1.1

Vraag:

Voor de brokerfunctie exclusief zoekopdracht geldt dat de VU professionals zelf kan aanleveren en dat de Broker het verdere inhuurproces faciliteert. Kunt u nader toelichten via welke kanalen de VU deze professionals verwacht te werven, bijvoorbeeld via het eigen netwerk of via andere leveranciers, en welk aandeel van de totale verwachte inhuur naar verwachting ziet op door de VU zelf aangedragen professionals? Deze informatie is voor inschrijver relevant om de omvang, inrichting en economische haalbaarheid van de brokerdienstverlening te kunnen beoordelen.

Antwoord:

De VU kan professionals via verschillende kanalen aandragen, waaronder het eigen netwerk. De wijze waarop een professional bij de VU in beeld komt, is niet beperkt tot vooraf bepaalde wervingskanalen.

De VU beschikt niet over een betrouwbare prognose van het aandeel van de totale inhuur dat gedurende de looptijd van de Raamovereenkomst via de brokerfunctie exclusief zoekopdracht zal plaatsvinden. Aan de omvang of verhouding tussen de brokerfunctie inclusief en exclusief zoekopdracht kunnen derhalve geen rechten worden ontleend.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.
96**Onderwerp:**

Beschrijvend document, par 1.1

Vraag:

In paragraaf 1.1 en 4.3 maakt u onderscheid tussen de brokerfunctie inclusief zoekopdracht en de brokerfunctie exclusief zoekopdracht. Tegelijkertijd vermeldt u dat de aanbesteding tot doel heeft te komen tot een raamovereenkomst met drie opdrachtnemers en dat inschrijven op een deel van de opdracht niet is toegestaan. Kunt u bevestigen of de drie te contracteren opdrachtnemers ieder

beide vormen van dienstverlening moeten kunnen leveren, of dat u drie opdrachtnemers contracteert voor de brokerfunctie inclusief zoekopdracht en daarnaast drie opdrachtnemers contracteert voor de brokerfunctie exclusief zoekopdracht? Kunt u toelichten op welke wijze de verdeling tussen deze vormen van dienstverlening plaatsvindt?

Antwoord:

De VU bevestigt dat de drie te contracteren Opdrachtnemers ieder zowel de brokerfunctie inclusief zoekopdracht als de brokerfunctie exclusief zoekopdracht moeten kunnen uitvoeren. Er worden derhalve niet afzonderlijk drie Opdrachtnemers per vorm van dienstverlening gecontracteerd.

Zie ook het antwoord op vraag 93

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.

97

Onderwerp:

Niet geregelde zaken - Gelijkwaardige beloning

Vraag:

Kunt u bevestigen dat de beloning van de uitzendkracht, daaronder mede begrepen eventuele toeslagen en kostenvergoedingen, wordt vastgesteld conform de CAO voor Uitzendkrachten (daaronder mede begrepen de bepalingen over de gelijkwaardige beloning) en dat Opdrachtgever verplicht is om, voor aanvang van de opdracht, de functieomschrijving, de bijbehorende inschaling en de informatie over alle elementen van de Inlenersbeloning aan Opdrachtnemer correct en volledig te verstrekken? Zo niet, graag uw gemotiveerde reactie.

Antwoord:

Nee, deze aanname wordt niet bevestigd. De onderhavige aanbesteding betreft brokerdienstverlening voor de inhuur van tijdelijke professionals en is niet specifiek gericht op de inzet van uitzendkrachten. Professionals kunnen, afhankelijk van de betreffende inzet, als zzp'er, via een derde partij of als eigen medewerker van Opdrachtnemer worden ingezet.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.

98

Onderwerp:

Niet geregelde zaken - Goed werkgeverschap

Vraag:

Flexkrachten verrichten hun werkzaamheden voor en onder leiding en toezicht van de Opdrachtgever (aldus de wet). Omdat de Opdrachtgever (en niet de Opdrachtnemer) invloed heeft op wat erop de werkvloer plaatsvindt, behoort de Opdrachtgever ook de verantwoordelijkheid te dragen richting de Flexkrachten en Opdrachtnemer in het onverhoopte geval dat er iets mis gaat op die werkvloer. Juridisch geformuleerd betekent dit dat u richting de Flexkrachten en Opdrachtnemer verantwoordelijk bent voor de nakoming van de uit artikel 7:658 BW, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende wet- en regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen. En dat u (en niet Opdrachtnemer), verantwoordelijk behoort te zijn voor schade veroorzaakt en/of geleden door de Flexkrachten op de werkvloer.

Kunt u bevestigen dat de Opdrachtgever zich gedraagt als goed werkgever en altijd de bepalingen zoals opgenomen in de wet zal volgen? Zo niet, kunt u toelichten waarom niet?

Antwoord:

Deze vind ik lastig

De onderhavige aanbesteding ziet op de inhuur van professionals en betreft niet specifiek de inzet van flex- of uitzendkrachten. Professionals kunnen, afhankelijk van de betreffende inzet, als zzp'er, via een derde/toeleverancier of als eigen medewerker van Opdrachtnemer worden ingezet. De kwalificatie en de daarbij behorende verantwoordelijkheden kunnen derhalve per inzetvorm verschillen.

De VU bevestigt dat zij de op haar als opdrachtgever en, voor zover van toepassing, als inlener rustende wettelijke verplichtingen ten aanzien van een veilige en gezonde werkomgeving naleeft. De verantwoordelijkheden en eventuele aansprakelijkheid van de VU en Opdrachtnemer worden bepaald door de toepasselijke wet- en regelgeving, de betreffende contractvorm en de omstandigheden van het specifieke geval.

De VU bevestigt derhalve niet dat zij voor alle ingezette professionals als werkgever kan worden aangemerkt of dat alle aansprakelijkheid voor schade veroorzaakt of geleden door een professional uitsluitend bij de VU ligt. De aanbestedingsstukken worden op dit punt niet gewijzigd.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.
99

Onderwerp:

Algemene Inkoopvoorwaarden (ARVODI 2025) - Artikel 23.6

Vraag:

Kunt u aangeven welke categorieën (rechts)personen u als 'derden' in de zin van dit artikel beschouwt?

Antwoord:

Dat kunnen in principe alle natuurlijke- en rechtspersonen zijn op wiens rechten inbreuk wordt gemaakt door de ingezette medewerker.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.
101

Onderwerp:

Algemene Inkoopvoorwaarden (ARVODI 2025) - Artikel 21.4

Vraag:

Dit artikel biedt Opdrachtgever de mogelijkheid de Raamovereenkomst op ieder moment zonder enige reden op te zeggen. Dit is onwenselijk voor Opdrachtnemer, bent u bereid dit artikel te laten vervallen dan wel een redelijke opzegtermijn hiervoor te hanteren?

Antwoord:

Ja, dit artikel vervalt.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.
102

Onderwerp:

Algemene Inkoopvoorwaarden (ARVODI 2025) - Artikel 19.6

Vraag:

Een onbeperkte vrijwaring acht inschrijver disproportioneel. Wij verzoeken u dan ook de maximering van de vrijwaring te koppelen aan de maximering van de aansprakelijkheid zoals door Opdrachtnemer voorgesteld ten aanzien van art. 19 en met uitsluiting van indirecte schade. Bent u hiertoe bereid? Zo nee, graag uw gemotiveerde reactie.

Antwoord:

Ja.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.
103

Onderwerp:

Algemene Inkoopvoorwaarden (ARVODI 2025) - Artikel 19.2

Vraag:

Bent u bereid overeen te komen dat partijen jegens elkaar slechts aansprakelijk zijn voor directe schade en dat indirecte schade (daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie) in alle gevallen is uitgesloten? Zo niet, graag uw gemotiveerde reactie.-

Antwoord:

Akkoord.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.
104

Onderwerp:
Algemene Inkoopvoorwaarden (ARVODI 2025) - Artikel 17

Vraag:
Nu de diensten op nacalculatie zullen plaatsvinden, dient deze bepaling te komen te vervallen, kunt u dat bevestigen?

Antwoord:
Ja

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
12 aug 2026

Percelen:
P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.
106

Onderwerp:
(Concept) Raamovereenkomst (ROK) - Artikel 8.3 - 8.6

Vraag:
In de raamovereenkomst springt de nummering van artikel 8.2 naar artikel 8.7. Kunt u bevestigen dat dit slechts een nummeringsfout betreft? Zo niet, welke bepalingen ontbreken en kunt u deze alsnog verstrekken?

Antwoord:
Fout in de nummering.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
12 aug 2026

Percelen:
P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.
107

Onderwerp:

(Concept) Raamovereenkomst (ROK) - Artikel 7

Vraag:

Gelet op de aard van de dienstverlening, bestaande uit het ter beschikking stellen van financieel personeel en brokerdiensten, verzoeken wij u te verduidelijken op welke resultaten van de dienstverlening artikel 7 van de Raamovereenkomst volgens u van toepassing is. Kunt u bevestigen dat dit artikel niet ziet op reeds bestaande intellectuele eigendomsrechten van Opdrachtnemer, haar systemen, methodieken, templates, databases en knowhow?

Antwoord:

Ja, dat kan worden bevestigd.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel

Ref.nr.
109

Onderwerp:

Uurtarieven

Vraag:

In de leidraad staat dat de broker zich conformeert aan de maximum uurtarieven per functie en niveau zoals opgenomen in Bijlage 3 en garandeert dat deze maximumtarieven niet worden overschreden. Tegelijkertijd staat vermeld dat de VU een maximaal uurtarief van € 150,- excl. btw per uur inclusief opslag/fee hanteert voor inhuur. Kunt u bevestigen of inschrijvers bij een nadere offerte een hoger uurtarief mogen aanbieden wanneer de marktomstandigheden of het gevraagde profiel daartoe aanleiding geven? Zo nee, kunt u dan toelichten wat u hiermee bedoelt?

Antwoord:

Nee. Bij een nadere offerte mogen de geldende maximumtarieven niet worden overschreden. De maximum uurtarieven per functie en niveau zoals opgenomen in Bijlage 3 zijn leidend. Daarnaast geldt een absoluut maximum van € 150,- exclusief btw per uur inclusief opslag/fee. Dit betekent dat het aangeboden uurtarief nooit hoger mag zijn dan het voor het betreffende profiel en niveau in Bijlage 3 opgenomen maximum en evenmin hoger mag zijn dan € 150,- exclusief btw per uur inclusief opslag/fee.

Marktomstandigheden of de specifieke kenmerken van een gevraagd profiel geven geen recht om deze maximumtarieven te overschrijden.

zie ook antwoord op vraag 49

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

12 aug 2026

Percelen:

P1 Inhuur Financieel Personeel